

Утверждено приказом директора

МАУК «ИМК им. П.П. Ершова»

№ 19-п от 25.09.2017 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального автономного учреждения культуры «Ишимский
музейный комплекс им. П.П. Ершова»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Антикоррупционная деятельность МАУК «ИМК им. П.П. Ершова» (далее – Музей) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности. Антикоррупционная политика разработана во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 1.7. Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации, утверждённого приказом Минкультуры России от 06.06.2014 года №1015, письма Министерства культуры Российской Федерации от 12.03.2015 года №66-01-39-НМ, в соответствии Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Целями Антикоррупционной политики являются:

- формирование единообразного понимания о полном неприятии в Музее коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- создание у работников Музея, контрагентов, учреждений, организаций и граждан неприемлемого отношения к коррупционным правонарушениям.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- нормативно - правовое обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Музее, в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства;
- определение основных принципов профилактики и пресечения коррупционных правонарушений;
- обеспечение разработки и утверждение порядка реализации разносторонних мер, направленных на предупреждение, устранение (минимизацию) причин и условий, порождающих правонарушения коррупционного характера;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников музея знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Используемые в антикоррупционной деятельности понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Музея

Система мер противодействия коррупции в Музее основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Музею.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Музея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководство Музея не вправе давать работникам распоряжения, направленные на осуществление коррупционных действий.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Музея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Музея, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Музее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Музея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Музея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной деятельности.

7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Музее антикоррупционных стандартах работы.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной деятельности Музея, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, а также контрагентов и иных лиц, с которыми Музей вступает в договорные и иные отношения.

5. Определение должностных лиц Музея, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности.

Ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности являются специалисты, на которых эти обязанности возложены приказом директора Музея. Расследование коррупционных проявлений (действий) осуществляет Рабочая группа по противодействию коррупции, создаваемая на основании приказа директора Музея, работающая на постоянной основе. Порядок работы Рабочей группы определяется ПОЛОЖЕНИЕМ об антикоррупционной Рабочей группе по противодействию коррупции в МАУК «Ишимский музейный комплекс им. П.П. Ершова».

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Обязанности работников Музея в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Музея или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

До всех работников Музея должно быть доведено руководителем, что коррупционные проявления (действия) влекут за собой привлечение физического лица, совершившего такие действия, к дисциплинарной ответственности, уголовной ответственности, а также к гражданско-правовой ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Музея;

Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Музея;

Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной деятельности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

О любых коррупционных проявлениях каждый работник Музея, независимо от занимаемой им должности, обязан сообщать руководству Музея или председателю Рабочей группы по противодействию коррупции.

Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в учреждение, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика учреждения».

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Музее:

1) руководства Музея;

2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности.

6.4. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

6.5. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Музея.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной деятельности.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации. Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную деятельность Музея.

Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм Положения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принято Положение.